



Referenzschreiben

Name des Bewerbers: Datum:

Bewerbung als Mitarbeiter: Ja Nein

Herzliche Grüße! Der oben genannte Bewerber hat sich für einen Missionseinsatz mit GOSPELTRIBE e.V. beworben und Sie zum Schreiben einer Referenz ausgewählt. Wir möchten Ihnen herzlich für Ihre Bereitschaft danken, dieses Schreiben auszufüllen und möglichst bald direkt an folgende Adresse zurückzuschicken:

GOSPELTRIBE e.V.
Stichwort: Referenz
Herrmann-Leichtlin-Str. 15
76185 Karlsruhe

Ihre Einschätzungen sind für uns eine große Hilfe den Bewerber besser kennen zu lernen.

Name des Referenz-Schreibers:
Gemeindefunktion:
Gemeinde:
Telefonnummer:
Email:

1. In welchem Verhältnis stehen Sie zu dem Bewerber? Wie lange kennen sie sich?

2. Wie würden Sie die Beziehung des Bewerbers zu Gott beschreiben?

3. Wie erleben Sie den Bewerber in der Gemeinde? In welchen Bereichen bringt er/sie ich ein?



4. Welche natürlichen Stärken und Schwächen sehen Sie bei dem Bewerber?

5. Gibt es irgendwelche geistlichen Gaben, die Sie bei dem Bewerber beobachtet haben?

6. Lebt der Bewerber einen christlichen Lebensstil?

7. Bitte kreuzen Sie die entsprechenden Rubriken an

- | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|---|---|
| Grundhaltung | <input type="checkbox"/> positiv | <input type="checkbox"/> kommt drauf an | <input type="checkbox"/> oft launisch |
| Pünktlichkeit | <input type="checkbox"/> immer | <input type="checkbox"/> meistens | <input type="checkbox"/> selten |
| Leitungsgabe | <input type="checkbox"/> ausgeprägt | <input type="checkbox"/> Ansatzweise | <input type="checkbox"/> nicht beobachtet |
| Hilfsbereitschaft | <input type="checkbox"/> fast immer | <input type="checkbox"/> gegebenenfalls | <input type="checkbox"/> eher nicht |
| Dienstbereitschaft | <input type="checkbox"/> fast immer | <input type="checkbox"/> gegebenenfalls | <input type="checkbox"/> eher nicht |
| Unter Stress | <input type="checkbox"/> bleibt ruhig | <input type="checkbox"/> wird launisch | <input type="checkbox"/> aggressiv |
| Verantwortungs-
Bewusstsein | <input type="checkbox"/> ausgeprägt | <input type="checkbox"/> in der Regel | <input type="checkbox"/> eher schwach |

8. Können Sie den Bewerber für einen Kurzzeitmissionseinsatz empfehlen?

- Ja Ja mit Einschränkung Nein

Bitte erläutern Sie ihre Antwort:



9. Gibt es etwas, was wir bei der Entscheidung den Bewerber für einen Einsatz zuzulassen berücksichtigen sollten, jedoch in den vorhergegangenen Fragen nicht behandelt wurde?

Die nachfolgenden Fragen sind nur zu beantworten, wenn der Bewerber sich als Mitarbeiter bewirbt?

10. Hat der Bewerber in Ihrer Gemeinde schon Leitungsfunktionen wahrgenommen? Wenn ja welche und was haben Sie an seinem Leitungsstil beobachtet?

11. Ist der Bewerber Ihrer Meinung nach dazu geeignet eine Kleingruppe oder sogar ein Einsatzteam junger Leute in einem Team von drei Personen zu leiten? Welche Bedenken hätten Sie?

12. Wie ist der Umgang des Bewerbers mit dem anderen Geschlecht?

13. Sonstiger Kommentar

Unterschrift

Datum

Weitere Informationen zu unseren Einsätzen und dazu wer wir sind
finden Sie unter www.gospeltribe.de